



**Avviso per l'assunzione di n. 2 unità di personale (Tecnico di laboratorio) con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tempo pieno, in categoria D, posizione organizzativa "D1", presso la Stazione Sperimentale del Vetro ScpA.**

### **Art. 1**

#### **Istituzione e finalità**

1. La Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A, accertata la necessità oggettiva di utilizzare nuove risorse per lo sviluppo delle proprie attività, indice una procedura per il reclutamento di personale per l'assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno di n. 2 unità di personale in categoria "D", con mansioni di "Tecnico di Laboratorio", posizione organizzativa "D1".
2. La Stazione Sperimentale del Vetro ScpA garantisce adeguata pubblicità della procedura e delle modalità di svolgimento delle prove, la pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, rispetto del principio di trasparenza, imparzialità ed economicità.

### **Art. 2**

#### **Requisiti generali e specifici di partecipazione alla selezione**

1. Possono partecipare alla presente procedura di reclutamento del personale coloro che risultano essere in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) inesistenza di condanne penali passate in giudicato, né procedimenti penali in corso;
  - b) possesso dei requisiti minimi indicati nella determina n. 01/2025 del 09/04/2025;

I cittadini stranieri al fine della partecipazione alla presente procedura devono essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti richiesti dal presente bando devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e confermati all'atto dell'assunzione. Per difetto di uno o più dei requisiti prescritti, la Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A. può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 3**

#### **Modalità di presentazione delle domande**

1. La domanda di ammissione alla presente procedura, redatta in carta semplice secondo lo schema di domanda allegato al presente avviso ("allegato A"), debitamente firmata e corredata dal curriculum professionale che riporti i dettagli prescritti e gli eventuali altri elementi che il candidato ritenga utile segnalare, nonché dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità, deve essere inviata al seguente indirizzo mail: [SSV@pec.it](mailto:SSV@pec.it)



2. Nell'oggetto della mail il candidato deve porre unicamente la seguente dicitura: "Avviso per il reclutamento di 2 unità di personale".
3. La domanda deve essere inviata entro e non oltre le ore 12:00 del 24 aprile 2025.

#### **Art. 4** **Contenuto delle domande**

1. Al fine dell'ammissione alla partecipazione alla procedura di selezione, i candidati devono redigere una domanda in conformità allo schema allegato al presente Avviso (Allegato A).
2. La domanda deve essere datata e, a pena di esclusione, sottoscritta.
3. Per i titoli di studio devono essere indicati la data di conseguimento e l'ente che li ha rilasciati.
4. Per le esperienze lavorative possedute, deve essere chiaramente documentata la durata di ciascuna di esse.
5. Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:
  - a) cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza e indirizzo di domicilio, recapito telefonico e indirizzo di posta elettronica al quale si desidera siano inviate le eventuali comunicazioni;
  - b) possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione europea;
  - c) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato, né di avere procedimenti penali in corso;
6. Il candidato deve dichiarare di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito tutte le prescrizioni e le indicazioni contenute nel presente avviso e, in particolare, quanto contenuto nel presente avviso circa le modalità di comunicazione ai candidati.
7. I suddetti documenti devono essere redatti, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sottoscritti in forma autografa e corredati di fotocopia di documento di identità e tessera sanitaria, chiari e leggibili del firmatario in corso di validità.
8. Eventuali irregolarità della domanda inerenti elementi sanabili dovranno essere regolarizzate entro il termine richiesto dalla Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A.. La mancata regolarizzazione comporta esclusione dalla procedura di selezione.

#### **Art. 5** **Cause di inammissibilità, irricevibilità e di esclusione**

1. Costituiscono cause di irricevibilità alla presente procedura:
  - a) le domande che non pervengono entro i termini indicati dal bando.
  - b) utilizzo di un modello di domanda diverso da quello allegato al presente bando;
  - c) non risultare in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando;
  - d) non allegare la domanda di partecipazione alla presente procedura;
  - e) inviare la domanda di partecipazione priva di firma autografa;
  - f) non allegare all'istanza di partecipazione il curriculum vitae e professionale, datato e firmato, che deve in particolare evidenziare la propria formazione culturale, le



esperienze professionali maturate, le capacità e attitudini possedute, le esperienze formative;

- g) non autorizzare il trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni.

#### **Art. 6**

##### **Regolarizzazione della domanda e/o degli elementi sanabili**

1. Qualora nella domanda di partecipazione e/o nella documentazione allegata risultino omissioni e/o irregolarità sanabili, il competente Ufficio del Personale invita il candidato a perfezionare, entro il termine massimo richiesto, l'istanza e/o la documentazione allegata.
2. Qualora il candidato non consegni la documentazione richiesta entro i termini comunicati, verrà escluso definitivamente dalla procedura di selezione.

#### **Art. 7**

##### **Oggetto**

1. L'assunzione a tempo indeterminato a tempo pieno è finalizzata allo svolgimento delle mansioni che verranno assegnate.

#### **Art. 8**

##### **Trattamento economico**

1. Il trattamento economico spettante al personale assunto a tempo indeterminato ai sensi del presente avviso è quello previsto per la categoria "D", posizione economica "D1", dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Per le aziende industriali che producono e trasformano articoli di vetro, comprese le aziende che producono lampade e display, e per i lavoratori da esse dipendenti". In particolare si farà riferimento ai settori meccanizzati.

#### **Art. 9**

##### **Commissione giudicatrice**

1. La Commissione sarà composta dal Direttore Generale, dal Direttore dei Laboratori e dal Responsabile Amministrativo della Società.

#### **Art. 10**

##### **Esame delle domande**

1. La verifica degli elementi necessari per la presentazione della domanda è condotta dall'Ufficio personale della Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A.
2. La valutazione in ordine al merito inerente le esperienze professionali richieste e ai titoli aggiuntivi posseduti, nonché la valutazione in ordine alla rilevanza, all'attinenza e



alla coerenza delle esperienze possedute dai candidati rispetto a quanto richiesto dal presente avviso, successive alla verifica delle predette condizioni di ammissibilità delle candidature competono ad apposita Commissione valutatrice di cui all'articolo 9 del presente avviso.

3. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti dal bando per l'ammissione alla presente procedura di selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **Art. 11 Valutazione dei candidati**

1. La commissione di cui all'art. 9 procederà alla valutazione dei CV ricevuti. Sarà facoltà della commissione valutare l'eventuale necessità di espletare un colloquio/test allo scopo di accertare oltre alle esperienze lavorative e alla professionalità, le capacità, le attitudini relazionali e comunicative, le competenze professionali, le motivazioni e le conoscenze richieste.  
La data e l'orario del colloquio verranno comunicati ai singoli candidati. L'esito della selezione verrà comunicata ai candidati selezionati.

### **Art. 12 Pubblicazioni**

1. Il presente avviso e l'esito della procedura selettiva approvata con determinazione del Direttore Generale saranno pubblicati nel sito web della Società.

### **Art. 13 Trattamento e protezione dei dati personali**

1. Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale della Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A..
2. I dati personali dei candidati vengono raccolti presso l'Ufficio del personale per le finalità istituzionali.

### **Art. 14 Disposizioni finali**

1. La Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A. si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere revocare o annullare in qualsiasi momento, a suo insindacabile giudizio, il presente avviso senza obbligo di comunicarne le motivazioni e senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto.

### **Art. 15 Informativa ai candidati (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)**



1. Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevoli i candidati delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati:
  - a) Si informa che il "Titolare" del trattamento è la Stazione Sperimentale del Vetro S.c.p.A.
  - b) La società ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR il responsabile del trattamento dei dati personali (Data protection officer) nella persona del Direttore Generale dr. Stefano Manoli.
  - c) Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura di selezione ed alcuni dati potranno essere pubblicati nel sito web della società nella sezione "Società Trasparente" in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti.
  - d) Il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea.
  - e) I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.